



DEVELOPMENT PROGRAMMES

Our development programmes provide the classic elements of personal development measures in a unique form. Using “ReflACTION®”, an integral component of our consulting approach, we ensure that managers are able to act with greater awareness, focus and efficiency in a way that is sustainable and effective, and that they develop personal relationships characterised by mutual respect, constructive cooperation and openness to change. Furthermore, participants’ personal growth shows increased clarity, autonomy and resilience.

When are development programmes valuable?

“Within our company, we’ve identified talented young managers, as well as managers who show promotion potential. How can they most effectively develop their careers and contribute their best for the company? Moreover, how do we maintain our experienced managers’ wellbeing and enthusiasm?”

Typische Startpunkte für die erfolgreiche Umsetzung eines Entwicklungsprogramms durch PE-Solution.

Mitarbeiter systematisch zu gewinnen, zu binden und sie ihrer Fähigkeiten entsprechend optimal einzusetzen, wird existenziell wichtig für Unterneh-

men. Dabei spielen attraktive und wirkungsvolle Entwicklungsprogramme eine unerlässliche Rolle.

What makes our development programmes effective?

Jedes Entwicklungsprogramm wird in enger Abstimmung mit dem beauftragenden Kunden zugeschnitten und realisiert. „Selbst bewusst wirksam“ steht von Anfang an im Mittelpunkt. Die Aufmerksamkeit des Teilnehmers immer wieder auf die persönlichen Ziele zu lenken, bündelt seine Energie und ermöglicht eine nachhaltige Weiterentwicklung. Wir arbeiten praxisnah mit den individuellen Themen der Teilnehmenden. Dabei werden abwechslungsreiche Bausteine der Wissensvermittlung und des Verhaltenstrainings mit der Arbeit an Haltung und der Stärkung von Selbstregulation kombiniert. Wir arbeiten dabei in einer festen Teilnehmergruppe im Trainerteam über einen Zeitraum von mehreren Monaten zusammen.

Die persönliche Ausrichtung geschieht im „Check-In“ durch Gespräche zwischen dem Teilnehmer und seiner Führungskraft sowie zwischen Teilnehmer

und Trainer. In mehreren Modulen, wir empfehlen fünf, werden (Selbst-)Führung sowie das Führen von Mitarbeitern, dem Team und der Organisationseinheit in Abhängigkeit von der Zielgruppe thematisiert. Die Teilnehmer erarbeiten sich hier klare, nächste Schritte auf dem Weg zum Ziel und gehen konkrete Selbstverpflichtungen untereinander ein. Impulse für die Praxis werden zwischen den einzelnen Treffen erprobt und reflektiert. Unsere ReflACTION®-Instrumente und optionale Einzel-Coachings unterstützen den Teilnehmer zudem, seine Ziele täglich im Blick zu behalten. Gemachte Erfahrungen werden beim jeweils folgenden Treffen individuell und gemeinsam ausgewertet. Den Abschluss bildet ein Praxis-Transforgespräch zwischen Teilnehmer und Trainer.



Get in touch

Do you have questions? Or would you a preliminary consultation? Then feel free to call or just send us an email with your questions!

PE-Solution

Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig | Germany
Phone: +49 531 120 456 789
info@pe-solution.de

[PE-SOLUTION.COM](https://www.pe-solution.com)