



## VISIONSENTWICKLUNG

Mit unserem beteiligungsorientierten Vorgehen und den passenden Formaten führen wir Sie und Ihre Mitarbeitenden durch einen lebendigen, ergebnisorientierten Prozess. Ob Vision, Purpose, Identität, Strategien, Werte oder Führungsleitlinien – wir schaffen gemeinsam mit Ihnen einen anschlussfähigen und zukunftsweisenden Orientierungsrahmen, der dem eigenverantwortlichen Handeln Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter zugleich Wurzeln und Flügel verleiht.

### Wann ist eine Visionsentwicklung sinnvoll?

*„Wir möchten Klarheit über unsere Zukunftsvorstellungen bekommen und unseren Mitarbeitern eine attraktive Ausrichtung bieten, für die sie sich engagieren möchten.“*

Ein typischer Startpunkt zur erfolgreichen Begleitung durch PE-Solution.

Neue Arbeitsformen brauchen Raum für Kreativität und Verantwortungsübernahme auf allen Ebenen. Je mehr sich Unternehmen in diese agilen Richtungen bewegen, desto wichtiger wird es, einen Orientierungsrahmen zu erarbeiten, der die Leitplanken des Handelns festlegt und begeistert.

In diesem Rahmen wird es dann zunehmend möglich, Freiheiten zu gewähren und in dynamischere Arbeitsformen zu wechseln.

# Wie wird unsere Visionsentwicklung wirksam?

Wir sind der Auffassung, dass der Prozess der gemeinsamen Auseinandersetzung, Diskussion und Erarbeitung mindestens genauso wichtig ist, wie das Ergebnis selbst. Nur durch Beteiligung entsteht Identifikation und damit die Chance, diese Grundlagen im alltäglichen Arbeiten zu etablieren.

Zudem nutzen wir mit einem solchen Prozess die Möglichkeit, agile Arbeitstechniken in Unternehmen zu fördern und Räume für Innovation zu öffnen. Mit Sensibilität für eine gute Balance zwischen einem schlanken und stringenten Vorgehen und der nötigen Offenheit für Neues begleiten wir Sie professionell auf dem Weg zum Ergebnis.

Nach Sichtung Ihrer bestehenden strategischen Grundlagen entwerfen wir eine Projekt- und Kommunikationsstruktur. Dazu gehört neben dem Zeitplan auch eine Identifikation der Stakeholder und des Projektteams sowie die Auswahl sinnvoller Formate in Abhängigkeit vom gewünschten Beteiligungsgrad.

In der Erarbeitungsphase bieten wir Ihnen verschiedene Moderations- und Dialogmethoden an, die von kleinen Workshops für das TOP-Management bis zu Großgruppenveranstaltungen für alle Füh-

rungskräfte oder die gesamte Belegschaft reichen können.

Neben kreativen Hinführungen zum Thema nutzen wir beispielsweise Methoden wie Dynamic Facilitation, Open Space, Appreciative Inquiry, Coffee and Learn, Storytelling. Wir begleiten Sie mit Beraterinnen und Beratern unseres Teams aus der Solution Unit Organisationsentwicklung.

Wir fassen die Ergebnisse für Sie anschließend übersichtlich zusammen, clustern und verdichten die Aussagen und unterbreiten aus unserer Fachexpertise Vorschläge zur Anpassung oder Vervollständigung. Zudem informieren wir Sie anhand von Präsentationen über Zwischenstände.

In Feedbackschleifen mit den Beteiligten werden Vision, Purpose, Identität, Strategien, Werte oder Führungsleitlinien darauf aufbauend kritisch geprüft und verabschiedet.

Was folgt ist die lebendige Umsetzung im Unternehmen durch weitere Information und Qualifikation der Führungskräfte und Mitarbeitenden sowie Maßnahmen zur nachhaltigen Verankerung und Evaluation.



## Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?  
Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

## PE-Solution

Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig  
Tel.: 0531 120 456 789  
info@pe-solution.de

[PE-SOLUTION.DE](http://PE-SOLUTION.DE)