



NEW WORK

Bei der Transformation in Richtung neue Arbeitswelt begleiten wir Sie als Psychologische Unternehmensberatung mit langjähriger Erfahrung in der Organisationsentwicklung. Das Mindset zu ändern und mit fortwährenden Veränderungen und Unsicherheiten umgehen zu lernen, erfordert Fingerspitzengefühl und Beteiligung. Wir nehmen Sie mit in die Welt agiler Steuerungs- und Arbeitstechniken, finden gemeinsam passende strukturelle Erweiterungen für Ihre bestehende Organisation und unterstützen bei der Entwicklung von Führung und Zusammenarbeit 4.0.

Wie werden wir ab jetzt und in Zukunft arbeiten? Anders!

„Insbesondere die Digitalisierung erfordert bei uns ein Umdenken und neue Formen der Zusammenarbeit. Wie können wir Vorbehalte ausräumen und echte Begeisterung wecken?“

Ein typischer Startpunkt zur erfolgreichen Begleitung durch PE-Solution.

Zunehmende Komplexität, Unberechenbarkeit, brisante Herausforderungen der digitalen Transformation, akuter Fachkräftemangel. All dies erfordert ein unternehmerisches Umdenken und anderes Handeln: weg vom Kommandieren und Kontrollieren, hin zu kreativer Selbstorganisation.

Je mehr sich Unternehmen in diese neue Arbeitswelt vorwagen, desto wichtiger wird es, im Unternehmen den Wandel lebendig und im Arbeitsalltag spürbar werden zu lassen. Zuverlässigkeit und Effizienz treffen dabei auf Schnelligkeit, Innovation und Leidenschaft.

Wie wird unsere Beratung im Arbeitsalltag wirksam?

Unsere Beratung kann beginnen, wenn altbewährte Problemlösungen auf Herausforderungen treffen, die neue Ideen, ein Umlernen oder die rasche Umsetzung größerer strategischer Initiativen im Unternehmen erfordern. Die Fragestellungen können nicht im Rahmen bestehender Hierarchien top-down und mit den herkömmlichen Routinen und Erfahrungen beantwortet werden.

Ziel unserer Beratung ist es von Anfang an, die Teams selbstverantwortlich in Bewegung zu bringen. Weg vom Sollen, hin zum Dürfen, Können und Wollen. Dafür braucht es mutige, lernbereite, verantwortungsvolle und reflektierte Mitarbeitende.

Es braucht nicht nur Klarheit über den Sinn, Zweck sowie die Chance der Veränderungen, sondern auch darüber, was dies für den Einzelnen und seine Tätigkeit konkret bedeutet.

Die Beteiligten bekommen den Raum und den Rahmen, mitzugestalten, um auf kreative Lösungen für komplexe Problemstellungen zu kommen. Unsere Begleitung zielt darauf ab, dass eine möglichst hohe Dialogqualität zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden entsteht, gekennzeichnet durch einen hohen Grad an Zuhören, Rückspiegeln und Sichtbarmachen.

Auf dieser Basis weitet sich das zu Beginn eingengte Blickfeld auf Probleme und Hindernisse hin zu Lösungen. Da die Angst, Fehler zu machen, ein großer „Leistungskiller“ ist, helfen wir dabei, diese zu minimieren und anstatt dessen die kreative Spannung zu erhöhen.

Arbeit braucht Spaß, um gut zu werden und manchmal muss die Art zu arbeiten verändert werden. Wir entwickeln und fördern neue Formen der Zusammenarbeit, führen agile Entscheidungstechniken und neue Arbeitspraktiken ein, coachen Führungskräfte einzeln und im Führungsteam. Es geht darum, Schritt für Schritt zu entdecken, wo agiles Arbeiten nützlich ist, wie Selbstverantwortung und Lernfreude gefördert und eine Vertrauenskultur zunehmend gelingen kann.

PE-Solution als psychologische Unternehmensberatung setzt sich fortwährend mit innovativen Praktiken der Arbeit und Zusammenarbeit auseinander – auch in der eigenen Organisation. Wir wollen ein gutes Beispiel sein für die Möglichkeiten und Chancen lebendiger Organisationsentwicklung in turbulenten Zeiten. Wir beraten, wie wir arbeiten und liefern unseren Kunden passende und vielfach erprobte Anstöße für deren Weiterentwicklung.



Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?
Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

PE-Solution

Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig
Tel.: 0531 120 456 789
info@pe-solution.de

[PE-SOLUTION.DE](https://www.pe-solution.de)