



CHANGE-BEGLEITUNG

Das einzig Beständige ist der Wandel. Dennoch ist es eine anspruchsvolle Herausforderung, Veränderungsvorhaben neben dem operativen Geschäft professionell aus eigener Kraft umzusetzen. Wir bieten Ihnen als kompetente Prozessberater und Wirtschaftspsychologen Unterstützung von Anfang bis Ende an. Mit systemischem Blick sorgen wir in enger Zusammenarbeit mit Ihren Stakeholdern für eine schlanke, passende und erfolgreiche Projektarchitektur, die strategische, strukturelle und menschliche Faktoren berücksichtigt und Betroffene als Ideengeber aktiv einbindet.

Wann ist eine Change-Begleitung sinnvoll?

„Schon wieder haben wir eine wichtige, größere Veränderung umzusetzen. Davon gab es in der Vergangenheit einige und nicht alle sind gut gelaufen. Die Mitarbeiter haben sich nicht abgeholt gefühlt und stehen den Neuerungen skeptisch gegenüber oder sind müde von dem Kraftakt, den dies jedes Mal bedeutet.“

Ein typischer Startpunkt zur erfolgreichen Umsetzung einer Mitarbeiterbefragung durch PE-Solution.

Eine Change-Begleitung ist anzuraten, wenn Sie die Erfahrung gemacht haben, dass es für eine gelungene Veränderung nicht reicht, Leitbilder zu verordnen, das Organigramm zu verändern oder Personen und Aufgaben schlicht zu verschieben. Zum einen muss der Umgang mit möglichen Verlie-

ren, Befindlichkeiten und Überlastungsphänomenen berücksichtigt werden. Zum anderen braucht es eine ganzheitliche Betrachtung der Veränderung im Kontext von Historie, Unternehmenskultur, Strukturen, Unternehmenszielen etc.

Wie gelingt eine Change-Begleitung?

Wir beraten zum Vorgehen, planen, moderieren, trainieren und coachen – Sie und Ihre Mitarbeiter sind Experten für alle fachlichen Lösungen und gestalten zukunftsfähige Prozesse und Innovationen.

Die erste Analysephase ist davon geprägt eine Steuerungsgruppe zu bilden, den Projektaufbau zu entwerfen und das Projekt von den Zielen, Zeiten, Ressourcen und Verantwortlichkeiten her zu planen. Hier findet auch eine Analyse der IST-Situation statt. Dazu identifizieren wir z.B. in Interviews, Befragungen oder Workshops die Entwicklungsphase der betroffenen Organisationseinheit und schauen ganzheitlich auf das System (Identität, Strategie, Aufbaustruktur, Funktionen, Menschen, Prozesse und physische Mittel). Wir klären das “Warum“ für die Veränderung und entwerfen gemeinsam mit Ihnen ein Zielbild mit Sogwirkung.

In der Umsetzungsphase geht es schwerpunktmäßig um eine gelungene Kommunikation und Motivation, Coaching der Führungskräfte bzw. Befähigung der Mitarbeiter, Entwicklung von passenden Lösungen mit Erprobung und Evaluation der Neuerungen.

Die Verankerungsphase zum Projektende dient der Sicherung von Nachhaltigkeit. Verantwortliche werden ermächtigt und Erfolgsfaktoren werden definiert. Es gibt Überprüfungsformate und -termine sowie eine regelmäßige Lenkung der Aufmerksamkeit auf die Veränderung, um neue Denk- und Arbeitsgewohnheiten zu etablieren und laufend weiter zu entwickeln.

Wir sind in allen Phasen Ihr kompetenter Prozessbegleiter.



Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?
Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

PE-Solution

Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig
Tel.: 0531 120 456 789
info@pe-solution.de

PE-SOLUTION.DE