



FÜHRUNGSKRÄFTE-FEEDBACK

Führungskräfte-Feedback unterstützt Führungskräfte und Mitarbeitende darin, gemeinsam wirksamer zu werden und die Zusammenarbeit zu stärken.

Unsere Erfahrung zeigt, dass diese Art einer vielfältigen Rückmeldung von den Beteiligten als Wertschätzung und Unterstützung im eigenen Entwicklungsprozess als Führungskraft wahrgenommen wird. Eine Fokussierung auf die Potenziale jedes einzelnen wirkt sich besonders stärkend auf die Nachhaltigkeit der eigenen Entwicklung aus.

Wann ist ein Führungskräfte-Feedback sinnvoll?

„Wir wünschen uns eine Veränderung der Führungskultur! Digitalisierung und neue Arbeitsweisen erfordern auch im Bereich Führung ein Umdenken. Aber wie sollen wir starten?“

Ein typischer Startpunkt zur erfolgreichen Umsetzung durch PE-Solution.

Feedback leistet einen wichtigen Beitrag zur Entwicklung. Richtig eingesetzt stößt es Lernprozesse an, fördert die Kommunikation und unterstützt eine lösungsorientierte Zusammenarbeit.

Sie wissen, dass sich die Führungskultur verändern muss, wissen aber nicht, wo Sie mit dem

Wandel beginnen sollen? Dann ist ein Führungskräfte-Feedback das Instrument Ihrer Wahl, mit dem Sie eine klare Aussage zum Status Quo erhalten, um anschließend gezielte Maßnahmen für den Veränderungsprozess einleiten zu können.

Wie wird unser Führungskräfte-Feedback wirksam?

Ein von uns durchgeführtes Führungskräfte-Feedback besteht aus mehreren Grundpfeilern. Eine **Zielklärung** und das **Kompetenzprofil** bilden die Basis. Für die Durchführung hat sich eine **Online-Befragung** bewährt, aus der ein Bericht für den Feedback-Nehmenden hervorgeht. In einem folgenden **Beratungsgespräch** durch PE-Solution werden die Ergebnisse besprochen und Themenschwerpunkte für den anschließenden Workshop festgelegt. Der **Workshop** findet gemeinsam mit der Führungskraft und den Feedback-Gebenden statt und hat das Ziel, Vereinbarungen zu treffen, die zur gewünschten Entwicklung führen. Optional kann im Abstand von einigen Monaten ein weiteres Beratungsgespräch stattfinden, das die Möglichkeit bietet, den Fortschritt der Veränderung zu besprechen.

Zu Beginn eines solchen Projekts ist es wichtig, Rollen und Verantwortungen gut zu klären und ein arbeits- und entscheidungsfähiges Team aus Externen und Internen zusammenzustellen, das den Gesamtprozess steuert. Ob 180°, 270° oder 360° Grad – gemeinsam mit uns entscheiden Sie, wer in diesem Prozess die Feedback-Nehmenden und Feedback-Gebenden sein werden.

Nachdem wir gemeinsam einen groben Zeitplan entworfen haben, geht es in die Erhebung der

Anforderungen, die Sie sich für Ihre Führungskräfte wünschen und welche die Basis für die Online-Befragung bilden. Sie profitieren in dieser Phase von unserer langjährigen Erfahrung in der Management-Diagnostik, die es uns ermöglicht, auf Basis von Kompetenzmodellen oder Führungsleitbildern eindeutige Fragestellungen zu formulieren und diese mit einer zielführenden Skalierung zu versehen. Die technische Durchführung der Befragung sowie die anschließende Berichterstellung wird bei uns intern umgesetzt und erfolgt nach aktuellen Richtlinien zur Datensicherheit.

Für die Durchführung der Beratungen und Workshops stellen wir Ihnen erfahrene Berater zur Seite, die die Führungskräfte ermuntern, sich den eigenen Lernfeldern zu stellen und persönliche Ressourcen wahrzunehmen. Mit unserem psychologischen Know-how und einem breiten Methodenrepertoire nehmen wir konstruktiv Einfluss auf einen wertschätzenden Umgang und eine ergebnisorientierte Vorgehensweise.

Auf diese Weise durchgeführt, wirkt sich das Führungskräfte-Feedback nicht nur positiv auf die Entwicklung der Führungskraft selbst aus, sondern auch auf den Austausch und die Zusammenarbeit im Team.



Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?
Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

PE-Solution

Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig
Tel.: 0531 120 456 789
info@pe-solution.de

[PE-SOLUTION.DE](https://www.pe-solution.de)