



## Kulturwandel

Als Experten begleiten wir Sie auf dem Weg in eine Unternehmenskultur die die Veränderungs- und Entwicklungsfähigkeit Ihrer Organisationen noch stärker fördert. Unternehmen, die durch eine veränderungsfähige Kultur geprägt sind, werden im VUKA-Umfeld (volatil, ungewiss, komplex, mehrdeutig) wettbewerbsfähiger und für junge Mitarbeiter attraktiv. Sie entwickeln häufiger neue Formen der Zusammenarbeit und agieren flexibel und anpassungsfähig. Leider kann man eine neue Kultur nicht einfach verordnen. Sie zum Leben zu bringen ist ein längerer Prozess, dessen Reibungsverluste wir reduzieren helfen. Mit Augenmaß, Fingerspitzengefühl und dem nötigen Know-how sind wir dabei gern an Ihrer Seite.

### Wann ist ein Kulturwandel sinnvoll?

*„Wir stehen vor großen Herausforderungen, wollen zügig die Digitalisierung voranbringen und müssen agiler und flexibler werden. Unsere Führungskräfte sollen die Mannschaft motivieren und Innovationen fördern. Als Traditionsunternehmen ist das ungewohnt für uns. Wie bilden wir neue Triebe auf der Basis unserer bewährten Wurzeln.“*

Ein typischer Startpunkt zur erfolgreichen Umsetzung einer Kulturveränderung, begleitet durch PE-Solution.

Ein aktiv gesteuerter Kulturwandel ist erforderlich, wenn Sie merken, dass das Denken und Handeln Ihrer Beschäftigten den nötigen Modernisierungen im Wege stehen und Unsicherheiten eine Bremswirkung erzeugen. Sind Ihre Führungskräfte noch nicht ausreichend „im Boot“, um neue Arbeitsformen,

Aufgaben und Prozesse einzuführen und die Mannschaft mitzunehmen? Dann könnte es für Sie und Ihr Unternehmen ebenfalls sinnvoll sein, sich Zeit für einen begleiteten Kulturwandel zu nehmen und damit den Weg in eine erfolgreiche Zukunft zu ebnen.

# Wie gelingt ein Kulturwandel?

Aus psychologischer Sicht ist es für einen Kulturwandel wichtig, aktiv Einfluss auf das reale Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter zu nehmen, mit dem Ziel, dieses dauerhaft in eine gewünschte Richtung zu entwickeln. Aus systemischer Sicht braucht es zudem günstige Strukturen und Rahmenbedingungen, damit das erwünschte Verhalten für die beteiligten Personen subjektiv nützlich und vernünftig empfunden wird. Diesen Lernprozess unterstützen wir durch systematisch aufeinander aufbauende, nachhaltige Interventionen.

Nach einer sorgfältigen Analyse und Aufnahme Ihrer Wünsche entwerfen wir gemeinsam mit Ihnen eine passende Projektarchitektur und wählen sinnvolle Maßnahmen aus. Dazu kann die anfängliche Entwicklung von Unternehmensgrundlagen, z.B. Leitbild, Führungsleitlinien oder Werten gehören, die die neue Richtung aufzeigen. In Führungskräfte-Konferenzen, Großgruppenveranstaltungen mit

Mitarbeitern und Führungskräften oder auch in Workshops kann Beteiligung, Information und eine Auseinandersetzung stattfinden. Wir stärken zudem Ihre Beschäftigten und Teams darin, das neue Denken und Handeln in der alltäglichen Praxis umzusetzen und zu verstetigen. Dazu bieten wir Coachings, Trainings oder Teamentwicklungen an und sichern auf vielfältige Weise, dass sich neue Gewohnheiten ausbilden.

In gleichem Maße wie die Menschen, beeinflussen Struktur, Rahmenbedingungen, Prozesse und Regeln Ihrer Organisation die Kultur. Daher gehen wir mit Ihnen gemeinsam auf die Suche nach Veränderungspotenzialen und gestalten günstige Voraussetzungen für die neue Kultur.

Als aktiver Teil der Steuerungsgruppe, erfahrener Sparringspartner des Topmanagements und Umsetzer der Maßnahmen sind wir an Ihrer Seite und begleiten Sie professionell durch den Kulturwandel.



## Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?

Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

## PE-Solution

Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig

Tel.: 0531 - 120 456 789

office@pe-solution.de

PE-Solution.de