



## FÜHRUNGSM INSTRUMENTE

Wir gestalten für Sie das passende Profi-Werkzeug guter Führung. Mit unserer langjährigen Expertise in der Konzeption und Implementierung von Führungsinstrumenten bieten wir Ihnen die Begleitung von der ersten Idee bis zur erfolgreichen und kontinuierlichen Umsetzung in Ihrem Unternehmen an. Wir unterstützen Sie darin, anschlussfähige und miteinander verbundene Führungsstandards zu bilden, die die Mitarbeiter zielgerichtet orientieren, kontinuierlich qualifizieren und langfristig motivieren. Dazu gehören u.a. Personalentwicklungskonzepte, Mitarbeitergespräche, Führungsfeedback, Leitfäden zur Stellenbesetzung, Assessmentcenter, Einarbeitungskonzepte, Talentförderung und Entwicklungsprogramme.

### Wann ist die Entwicklung von Führungsinstrumenten sinnvoll?

*„Wir müssen uns gemeinsam ausrichten und alle an einem Strang ziehen, um aktuelle und zukünftige Herausforderungen zu meistern! Dieses vereinheitliche Vorgehen braucht Führung und ein neues, einheitliches Fundament.“*

Ein Startpunkt zur erfolgreichen Einführung neuer Führungsinstrumente durch PE-Solution.

Sie möchten anspruchsvolle Ziele erreichen, Ihre Führungskräfte unterstützen oder Ihre Arbeitgeberattraktivität steigern? Dann braucht es passende Führungsinstrumente. Vielleicht haben Sie nur wenige oder veraltete Standards oder das Portfolio ist

historisch gewachsen und ohne konzeptionellen Rahmen. Vielleicht sind Ihre Instrumente auch umstritten oder werden von den Führungskräften nicht konsequent genutzt. Dann sprechen Sie uns an.

## Wie werden wir wirksam?

Wir arbeiten über den Zeitraum der Entwicklung und Einführung der Führungsinstrumente in einem festen intern und extern besetzten Projektteam. Ziel der Projektarbeit ist es, auf Basis Ihrer Veränderungswünsche die Entwicklung, Erprobung und Integration der Führungsinstrumente im Unternehmen vorzunehmen und diese Instrumente in der Zusammenarbeit aller Beteiligten lebendig werden zu lassen. Regelmäßige Treffen im Projektteam dienen dem abgestimmten, planvollen Vorgehen, der Bewältigung von Stolpersteinen und dem Austausch von Erfolgsrezepten auf dem Weg zum Ziel.

Die Auftragsklärung geschieht im „Check-In“ durch Gespräche zwischen dem Auftraggeber und dem Beraterteam. Die individuell sehr unterschiedlichen Antworten auf die Frage „Was macht unsere Personal- und Organisationsentwicklung (hoffentlich bald)

aus?“ bilden die Ausgangspunkte der Projektarbeit. In der folgenden Phase geht es darum, die verschiedenen Interessengruppen von den Chancen zu überzeugen sowie Prozesse, Instrumente und Regelwerke passgenau zu entwerfen. Anschließend werden die Anwender geschult und sie erproben die Instrumente im Führungsalltag. Eine Evaluation bündelt die Erfahrungen und bildet die Grundlage für Optimierungen, bevor das Instrument für den laufenden Einsatz freigegeben wird.

Um einen optimalen Wirkungsgrad zu erzielen, bevorzugen wir es, im Rahmen der Entwicklung von Führungsinstrumenten die Gelegenheit zu erhalten, an Ihrem grundlegenden Personalentwicklungskonzept mitzuwirken, das sämtliche Führungsinstrumente effektiv integriert und sinnvoll verzahnt.



### Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?

Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

**PE-Solution** | Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig  
Tel.: 0531 - 120 456 789  
office@pe-solution.de | PE-SOLUTION.DE

