



ENTWICKLUNGSPROGRAMME

Mit unseren Entwicklungsprogrammen bieten wir Ihnen den Klassiker unter den Personalentwicklungsmaßnahmen in einzigartiger Form. Mit dem integralen Bestandteil unserer Beratung „RefI ACTION®“ erreichen wir nachhaltig und wirkungsvoll, dass Führungskräfte bewusster, fokussierter und effektiver handeln und sie ein Miteinander gestalten, das durch gegenseitige Wertschätzung, konstruktive Zusammenarbeit und Veränderungsfreude gekennzeichnet ist. Persönliches Wachstum der Teilnehmer zeigt sich darüber hinaus in der Zunahme innerer Klarheit, Souveränität und Resilienz.

Wann sind Entwicklungsprogramme sinnvoll?

„Wir haben in unserem Unternehmen talentierte Führungsnachwuchskräfte oder auch Führungskräfte mit Potenzial Richtung oberes Management identifiziert. Wie werden diese Menschen auf ihrem Karrierepfad optimal wirksam und holen das Beste aus sich für das Unternehmen heraus? Wie halten wir zudem unsere erfahrenen Führungskräfte gesund und motiviert?“

Typische Startpunkte für die erfolgreiche Umsetzung eines Entwicklungsprogramms durch PE-Solution.

Mitarbeiter systematisch zu gewinnen, zu binden und sie ihrer Fähigkeiten entsprechend optimal einzusetzen, wird existenziell wichtig für Unternehmen.

Dabei spielen attraktive und wirkungsvolle Entwicklungsprogramme eine unerlässliche Rolle.

Wie werden unsere Entwicklungsprogramm wirksam?

Jedes Entwicklungsprogramm wird in enger Abstimmung mit dem beauftragenden Kunden zugeschnitten und realisiert. „Selbst bewusst wirksam“ steht von Anfang an im Mittelpunkt. Die Aufmerksamkeit des Teilnehmers immer wieder auf die persönlichen Ziele zu lenken, bündelt seine Energie und ermöglicht eine nachhaltige Weiterentwicklung. Wir arbeiten praxisnah mit den individuellen Themen der Teilnehmenden. Dabei werden abwechslungsreiche Bausteine der Wissensvermittlung und des Verhaltenstrainings mit der Arbeit an Haltung und der Stärkung von Selbstregulation kombiniert. Wir arbeiten dabei in einer festen Teilnehmergruppe im Trainerteam über einen Zeitraum von mehreren Monaten zusammen. Die persönliche Ausrichtung geschieht im „Check-In“ durch Gespräche zwischen dem Teilnehmer und

seiner Führungskraft sowie zwischen Teilnehmer und Trainer. In mehreren Modulen, wir empfehlen fünf, werden (Selbst-)Führung sowie das Führen von Mitarbeitern, dem Team und der Organisationseinheit in Abhängigkeit von der Zielgruppe thematisiert. Die Teilnehmer erarbeiten sich hier klare, nächste Schritte auf dem Weg zum Ziel und gehen konkrete Selbstverpflichtungen untereinander ein. Impulse für die Praxis werden zwischen den einzelnen Treffen erprobt und reflektiert. Unsere ReflACTION®-Instrumente und optionale Einzel-Coachings unterstützen den Teilnehmer zudem, seine Ziele täglich im Blick zu behalten. Gemachte Erfahrungen werden beim jeweils folgenden Treffen individuell und gemeinsam ausgewertet. Den Abschluss bildet ein Praxis-Transfergespräch zwischen Teilnehmer und Trainer.



Kontaktwunsch?

Sie haben Fragen oder wünschen ein beratendes Gespräch?

Dann rufen Sie gern an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail mit Ihrem Anliegen!

PE-Solution | Frankfurter Straße 3A | 38122 Braunschweig
Tel.: 0531 - 120 456 789
office@pe-solution.de | PE-SOLUTION.DE

